

INDICATEURS 2022

BILANS DE COMPETENCES

Nombre de bénéficiaires : 14

Nombre de bénéficiaires en début et en fin d'accompagnement :

- Suivi de la prestation pour 100 % des bénéficiaires
- Taux de rupture ou d'abandon : 0%

Résultats des questionnaires de satisfaction en fin de bilan

Taux de retour : 100%

Taux de satisfaction de l'action de bilan de compétences :

- 92% sont très satisfaits
- 8% sont satisfaits

Ce que le bilan de compétences apporte le plus :

- 85,71 % des bénéficiaires considèrent que le bilan de compétences leur a apporté une meilleure connaissance de leurs aspirations (valeurs, personnalité, besoins)
- 85,71 % des bénéficiaires considèrent que le bilan de compétences leur a apporté une meilleure connaissance de leurs compétences / talents
- 85,71 % des bénéficiaires considèrent que le bilan de compétences leur a apporté plus de confiance en soi et une manière plus positive de regarder leur parcours professionnel
- 71,43 % des bénéficiaires considèrent que le bilan de compétences leur a permis de clarifier leur projet professionnel (et personnel)
- 35,71 % des bénéficiaires considèrent que le bilan de compétences leur a permis de lever des freins qui les empêchaient de progresser dans leur carrière et de développer leur employabilité
- 28,57 % des bénéficiaires considèrent que le bilan de compétences leur a permis de faire le point sur les formations en lien avec le projet professionnel et de faire un choix
- 28,57 % des bénéficiaires considèrent que le bilan de compétences leur a permis d'avoir une meilleure connaissance des métiers et secteurs d'activité visés

Type de projet choisi à l'issue du bilan de compétences :

- 28,57 % des bénéficiaires ont choisi de changer d'employeur et retrouver un contexte de travail correspondant mieux à leurs aspirations et à leurs compétences
- 21,43 % des bénéficiaires ont choisi de suivre une formation pour vous reconvertir ou accéder à un niveau supérieur
- 21,43 % des bénéficiaires ont choisi de rester au même poste, mais de changer de regard sur sa situation professionnelle et/ou personnelle
- 14,29 % des bénéficiaires ont choisi d'évoluer en interne vers un nouveau poste, de nouvelles missions ou une promotion
- 14,29 % des bénéficiaires ont choisi de créer une activité en parallèle de leur travail actuel (double activité avec micro entreprise)

Enquêtes terrain

Nombre d'enquêtes réalisées par bénéficiaire :

- Entre 1 et 2 enquêtes pour 35,71% des bénéficiaires
- Au moins 3 enquêtes pour 35,71% des bénéficiaires
- Aucune pour 28,57% des bénéficiaires

100% des enquêtes réalisées ont fait l'objet d'un rendez-vous téléphonique, en visio ou en physique

Les bénéficiaires qui n'ont pas effectué d'enquêtes sont des personnes qui ont souhaité rester sur le même type de poste

Résultat des entretiens de suivi à 6 mois

- Taux de réalisation : 100% des entretiens planifiés sur 2022
- Taux d'envoi du questionnaire de satisfaction : 100%
- Taux de retour du questionnaire : 100%