

INDICATEURS 2025

BILANS DE COMPETENCES

Nombre de bénéficiaires accompagnés en action de bilan de compétences : 12

Nombre de bénéficiaires en début et en fin d'accompagnement :

- Suivi de la prestation pour 100 % des bénéficiaires
- Taux de rupture ou d'abandon : 0,9%

Résultats des questionnaires de satisfaction en fin de bilan

Taux de retour : 100%

Taux de satisfaction de l'action de bilan de compétences :

- 100% sont satisfaits ou très satisfaits

Ce que le bilan de compétences apporte le plus :

- 91% des bénéficiaires considèrent que le bilan de compétences leur a apporté une meilleure connaissance de leurs aspirations (valeurs, personnalité, besoins)
- 100% des bénéficiaires considèrent que le bilan de compétences leur a apporté une meilleure connaissance de leurs compétences / talents
- 91 % des bénéficiaires considèrent que le bilan de compétences leur a apporté plus de confiance en soi et une manière plus positive de regarder leur parcours professionnel
- 100 % des bénéficiaires considèrent que le bilan de compétences leur a permis de clarifier leur projet professionnel (et personnel)
- 27 % des bénéficiaires considèrent que le bilan de compétences leur a permis de lever des freins qui les empêchaient de progresser dans leur carrière et de développer leur employabilité *(cas où le bénéficiaire avait identifié des freins)*
- 55 % des bénéficiaires considèrent que le bilan de compétences leur a permis de faire le point sur les formations en lien avec le projet professionnel et de faire un choix *(cas où une formation était jugée nécessaire par le bénéficiaire)*
- 55 % des bénéficiaires considèrent que le bilan de compétences leur a permis d'avoir une meilleure connaissance des métiers et secteurs d'activité visés *(cas où le bénéficiaire s'est réorienté vers un métier mal connu initialement)*

Type de projet choisi à l'issue du bilan de compétences :

- 37 % des bénéficiaires ont choisi de changer d'employeur et retrouver un contexte de travail correspondant mieux à leurs aspirations et à leurs compétences
- 18 % des bénéficiaires ont choisi de suivre une formation pour vous reconvertir ou accéder à un niveau supérieur
- 18 % des bénéficiaires ont choisi de rester au même poste, mais de changer de regard sur sa situation professionnelle et/ou personnelle
- 9 % des bénéficiaires ont choisi d'évoluer en interne vers un nouveau poste, de nouvelles missions ou une promotion
- 9 % des bénéficiaires ont choisi de créer une activité en parallèle de leur travail actuel (double activité avec micro entreprise)
- 9 % des bénéficiaires ont choisi de créer ou de reprendre une entreprise

Enquêtes terrain

Nombre d'enquêtes réalisées par bénéficiaire :

- Entre 1 et 2 enquêtes pour 55% des bénéficiaires
- Au moins 3 enquêtes pour 27% des bénéficiaires

100% des enquêtes réalisées ont fait l'objet d'un rendez-vous téléphonique, en visio ou en physique

Résultat des entretiens de suivi à 6 mois

- Taux de réalisation : 89% des entretiens planifiés sur 2025
- Taux d'envoi du questionnaire de satisfaction : 100%
- Taux de retour du questionnaire : 100%